



Trivsel BRK 2020

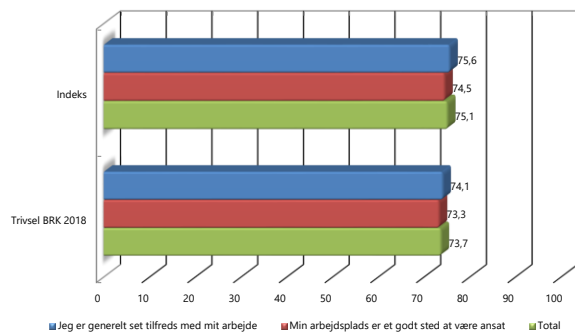
Bornholms Regionskommune

Totalrapport

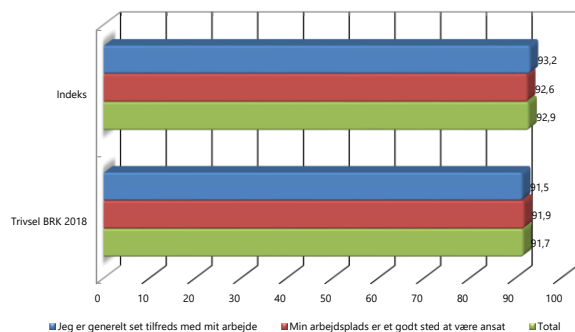
Antal besvarelser: 2285

Denne rapport indeholder besvarelser for 2285 respondenter og spørgeskemaet har en svarprocent på 69,5%.
Spørgeskemaet blev gennemført i perioden 31-08-2020 - 14-09-2020.
Rapporten blev udarbejdet den 17-09-2020 09:59:55.

2 Tilfredshed som helhed: Indeks



2 Tilfredshed som helhed: Vurderet vigtighed: Indeks



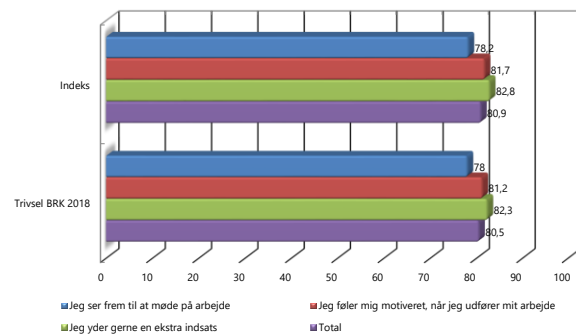
2 Tilfredshed som helhed	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg er generelt set tilfreds med mit arbejde	527	23,7%	1270	57,2%	383	17,2%	32	1,4%	9	0,4%	2221	75,6	74
Min arbejdsplads er et godt sted at være ansat	570	25,7%	1124	50,6%	457	20,6%	57	2,6%	13	0,6%	2221	74,5	73
Total											2221	75,1	73,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

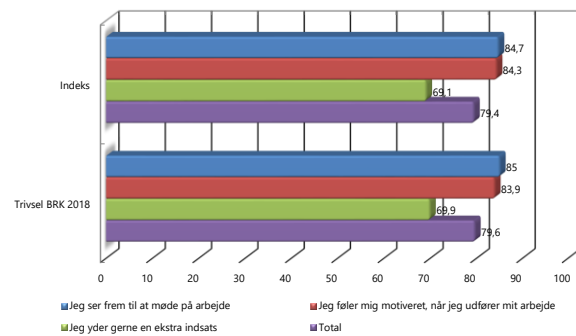
2 Tilfredshed som helhed: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg er generelt set tilfreds med mit arbejde	1921	86,5%	299	13,5%	1	0,0%	2221	93,2	92
Min arbejdsplads er et godt sted at være ansat	1896	85,4%	321	14,5%	4	0,2%	2221	92,6	92
Total							2221	92,9	91,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

3 Motivation og engagement: Indeks



3 Motivation og engagement: Vurderet vigtighed: Indeks



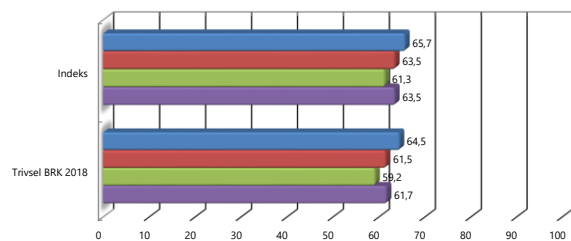
3 Motivation og engagement	Alltid		Ofte		Somme tider		Sjældent		Aldrig / næsten aldrig		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg ser frem til at møde på arbejde	705	31,8%	1140	51,5%	318	14,4%	49	2,2%	3	0,1%	2215	78,2	78
Jeg føler mig motiveret, når jeg udfører mit arbejde	821	37,1%	1187	53,6%	185	8,4%	21	0,9%	1	0,0%	2215	81,7	81
Jeg yder gerne en ekstra indsats	962	43,4%	1005	45,4%	226	10,2%	20	0,9%	2	0,1%	2215	82,8	82
Total											2215	80,9	80,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

3 Motivation og engagement: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg ser frem til at møde på arbejde	1557	70,3%	637	28,8%	21	0,9%	2215	84,7	85
Jeg føler mig motiveret, når jeg udfører mit arbejde	1529	69,0%	678	30,6%	8	0,4%	2215	84,3	84
Jeg yder gerne en ekstra indsats	974	44,0%	1113	50,2%	128	5,8%	2215	69,1	70
Total							2215	79,4	79,6

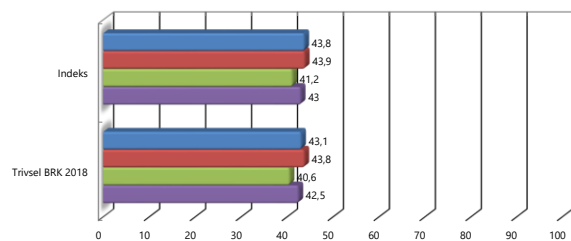
Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

4 Omdømme: Indeks



- Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge
- Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Total

4 Omdømme: Vurderet vigtighed: Indeks



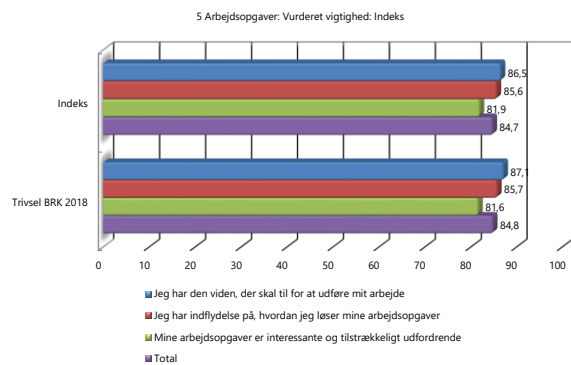
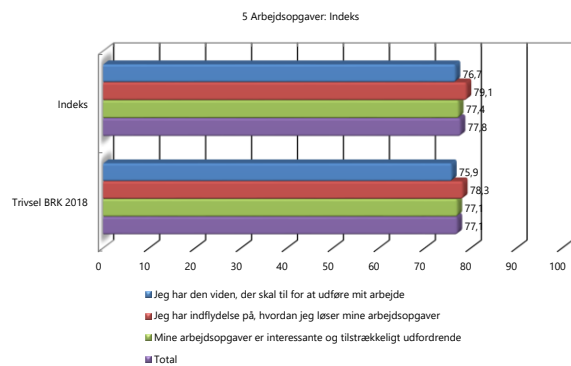
- Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge
- Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat
- Total

4 Omdømme	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge	424	19,2%	860	39,0%	684	31,0%	157	7,1%	82	3,7%	2207	65,7	64
Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	291	13,2%	866	39,2%	844	38,2%	160	7,2%	46	2,1%	2207	63,5	61
Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	234	10,6%	815	36,9%	926	42,0%	180	8,2%	52	2,4%	2207	61,3	59
Total											2207	63,5	61,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

4 Omdømme: Vurderet vigtighed	Meget vigtig		Vigtig		Ikke vigtig		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Når vi har ledige stillinger, anbefaler jeg gerne andre at søge	429	19,4%	1076	48,8%	702	31,8%	2207	43,8	43
Jeg tror, at andre fra andre arbejdspladser i kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	415	18,8%	1108	50,2%	684	31,0%	2207	43,9	44
Jeg tror, at andre uden for kommunen, opfatter min arbejdsplads som et godt sted at være ansat	371	16,8%	1075	48,7%	761	34,5%	2207	41,2	41
Total							2207	43,0	42,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

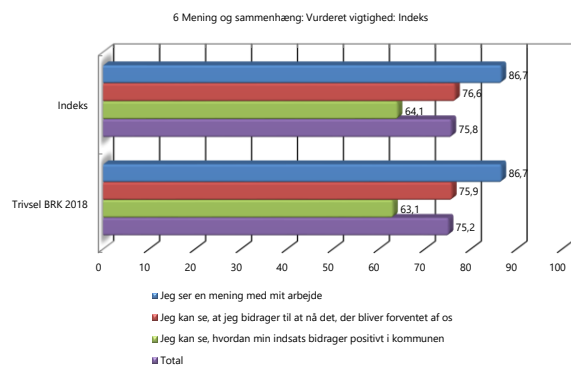
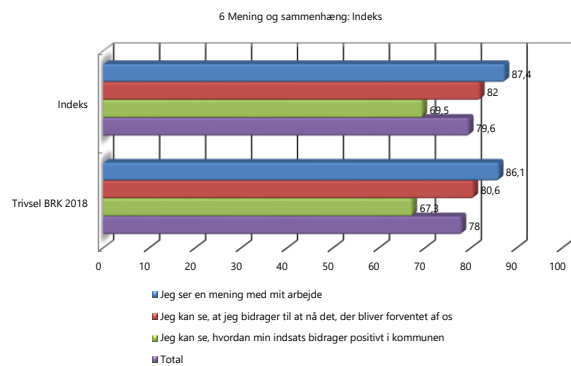


5 Arbejdsopgaver	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg har den viden, der skal til for at udføre mit arbejde	521	23,6%	1330	60,4%	340	15,4%	9	0,4%	3	0,1%	2203	76,7	76
Jeg har indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver	810	36,8%	1008	45,8%	334	15,2%	42	1,9%	9	0,4%	2203	79,1	78
Mine arbejdsopgaver er interessante og tilstrækkeligt udfordrende	665	30,2%	1142	51,8%	350	15,9%	37	1,7%	9	0,4%	2203	77,4	77
Total											2203	77,8	77,1

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

5 Arbejdsopgaver: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg har den viden, der skal til for at udføre mit arbejde	1617	73,4%	579	26,3%	7	0,3%	2203	86,5	87
Jeg har indflydelse på, hvordan jeg løser mine arbejdsopgaver	1572	71,4%	626	28,4%	5	0,2%	2203	85,6	86
Mine arbejdsopgaver er interessante og tilstrækkeligt udfordrende	1423	64,6%	761	34,5%	19	0,9%	2203	81,9	82
Total							2203	84,7	84,8

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.



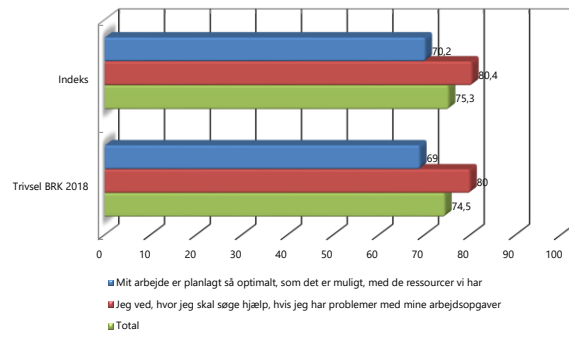
6 Mening og sammenhæng	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg ser en mening med mit arbejde	1212	55,1%	870	39,6%	107	4,9%	9	0,4%	0	0,0%	2198	87,4	86
Jeg kan se, at jeg bidrager til at nå det, der bliver forventet af os	878	39,9%	1079	49,1%	221	10,1%	19	0,9%	1	0,0%	2198	82,0	81
Jeg kan se, hvordan min indsats bidrager positivt i kommunen	530	24,1%	858	39,0%	642	29,2%	135	6,1%	33	1,5%	2198	69,5	67
Total											2198	79,6	78,0

Beregning i procent, vændret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

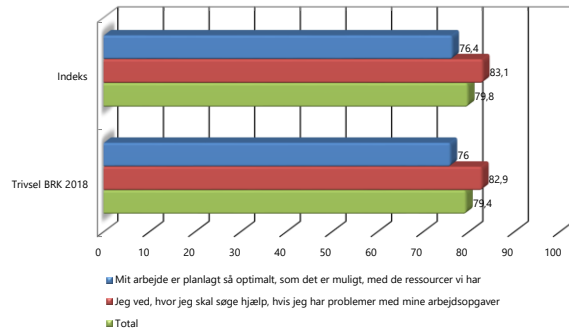
6 Mening og sammenhæng: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg ser en mening med mit arbejde	1617	73,6%	576	26,2%	5	0,2%	2198	86,7	87
Jeg kan se, at jeg bidrager til at nå det, der bliver forventet af os	1192	54,2%	983	44,7%	23	1,0%	2198	76,6	76
Jeg kan se, hvordan min indsats bidrager positivt i kommunen	864	39,3%	1092	49,7%	242	11,0%	2198	64,1	63
Total							2198	75,8	75,2

Beregning i procent, vændret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

7 Effektivitet: Indeks



7 Effektivitet: Vurderet vigtighed: Indeks

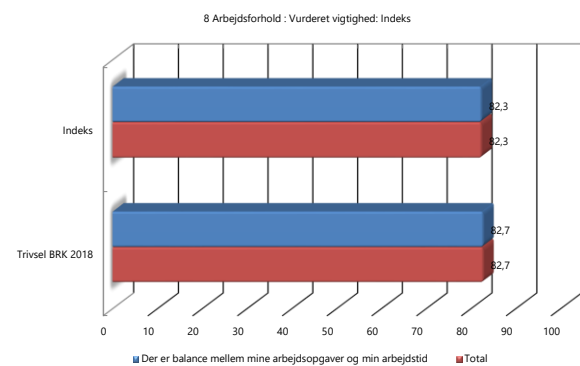
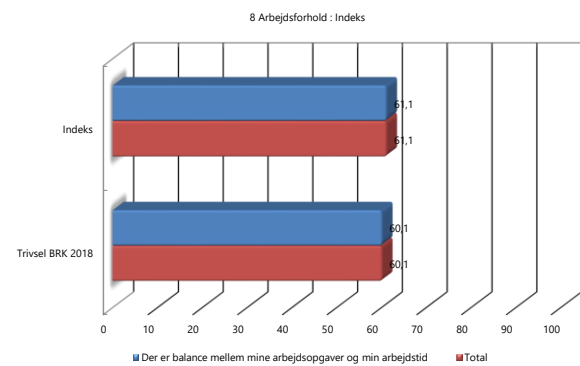


7 Effektivitet	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Mit arbejde er planlagt så optimalt, som det er muligt, med de ressourcer vi har	414	18,9%	1099	50,1%	555	25,3%	104	4,7%	23	1,0%	2195	70,2	69
Jeg ved, hvor jeg skal søge hjælp, hvis jeg har problemer med mine arbejdsopgaver	836	38,1%	1053	48,0%	261	11,9%	31	1,4%	14	0,6%	2195	80,4	80
Total											2195	75,3	74,5

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

7 Effektivitet: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Mit arbejde er planlagt så optimalt, som det er muligt, med de ressourcer vi har	1182	53,8%	991	45,1%	22	1,0%	2195	76,4	76
Jeg ved, hvor jeg skal søge hjælp, hvis jeg har problemer med mine arbejdsopgaver	1462	66,6%	725	33,0%	8	0,4%	2195	83,1	83
Total							2195	79,8	79,4

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

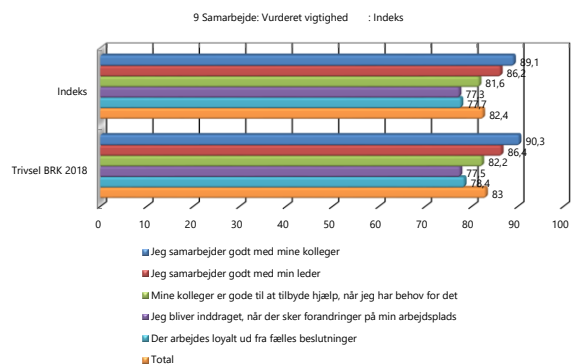
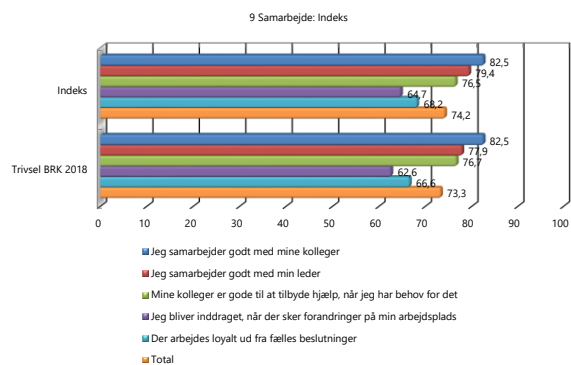


8 Arbejdsforhold	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Der er balance mellem mine arbejdsopgaver og min arbejdstid	257	11,7%	843	38,4%	809	36,9%	191	8,7%	94	4,3%	2194	61,1	60
Total											2194	61,1	60,1

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

8 Arbejdsforhold : Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Der er balance mellem mine arbejdsopgaver og min arbejdstid	1431	65,2%	749	34,1%	14	0,6%	2194	82,3	83
Total							2194	82,3	82,7

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

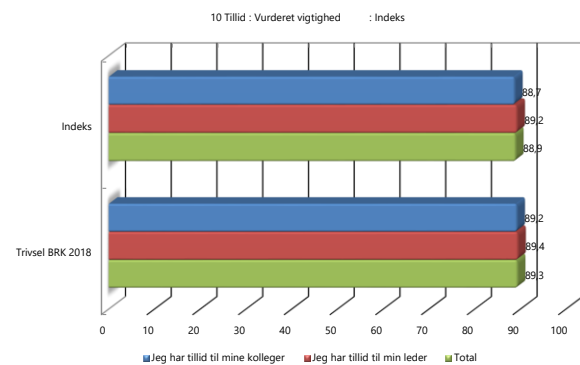
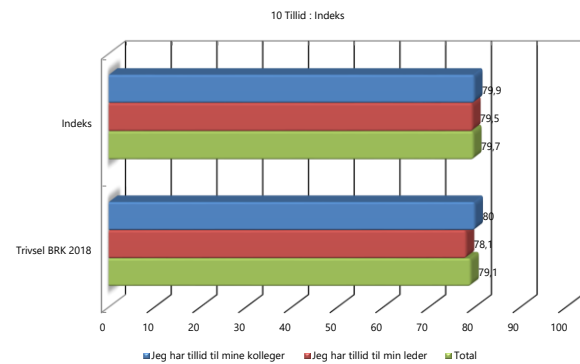


9 Samarbejde	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg samarbejder godt med mine kolleger	914	41,8%	1032	47,1%	230	10,5%	11	0,5%	2	0,1%	2189	82,5	82
Jeg samarbejder godt med min leder	812	37,1%	1024	46,8%	293	13,4%	45	2,1%	15	0,7%	2189	79,4	78
Mine kolleger er gode til at tilbyde hjælp, når jeg har behov for det	725	33,1%	937	42,8%	465	21,2%	53	2,4%	9	0,4%	2189	76,5	77
Jeg bliver inddraget, når der sker forandringer på min arbejdsplads	368	16,8%	815	37,2%	787	36,0%	171	7,8%	48	2,2%	2189	64,7	63
Der arbejdes loyalt ud fra fælles beslutninger	357	16,3%	1026	46,9%	676	30,9%	110	5,0%	20	0,9%	2189	68,2	67
Total											2189	74,2	73,3

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

9 Samarbejde: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg samarbejder godt med mine kolleger	1723	78,7%	456	20,8%	10	0,5%	2189	89,1	90
Jeg samarbejder godt med min leder	1598	73,0%	578	26,4%	13	0,6%	2189	86,2	86
Mine kolleger er gode til at tilbyde hjælp, når jeg har behov for det	1400	64,0%	772	35,3%	17	0,8%	2189	81,6	82
Jeg bliver inddraget, når der sker forandringer på min arbejdsplads	1218	55,6%	948	43,3%	23	1,1%	2189	77,3	77
Der arbejdes loyalt ud fra fælles beslutninger	1243	56,8%	916	41,8%	30	1,4%	2189	77,7	78
Total							2189	82,4	83,0

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

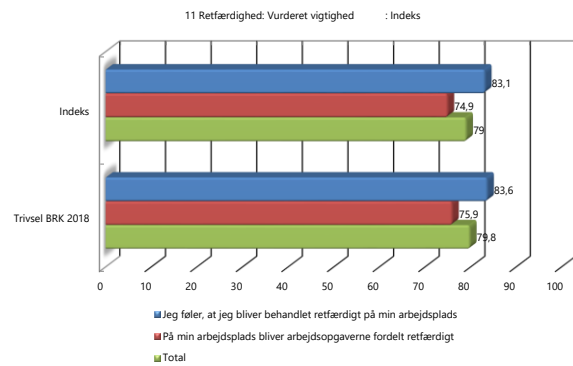
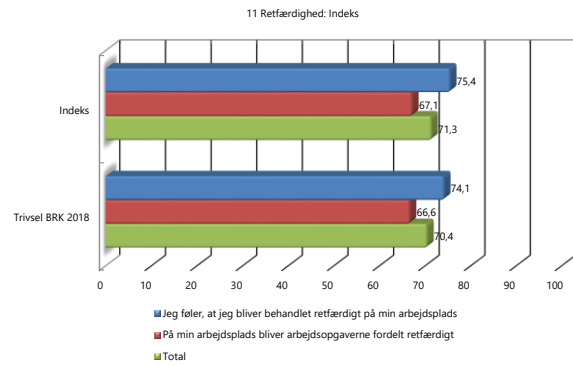


10 Tillid	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg har tillid til mine kolleger	776	35.5%	1086	49.7%	302	13.8%	20	0.9%	3	0.1%	2187	79.9	80
Jeg har tillid til min leder	867	39.6%	938	42.9%	307	14.0%	55	2.5%	20	0.9%	2187	79.5	78
Total											2187	79.7	79.1

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

10 Tillid : Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg har tillid til mine kolleger	1700	77.7%	478	21.9%	9	0.4%	2187	88.7	89
Jeg har tillid til min leder	1721	78.7%	460	21.0%	6	0.3%	2187	89.2	89
Total							2187	88.9	89.3

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

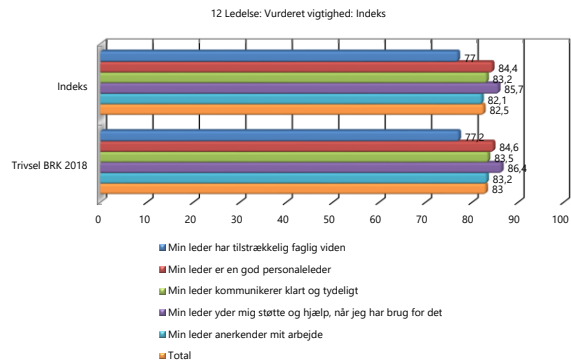
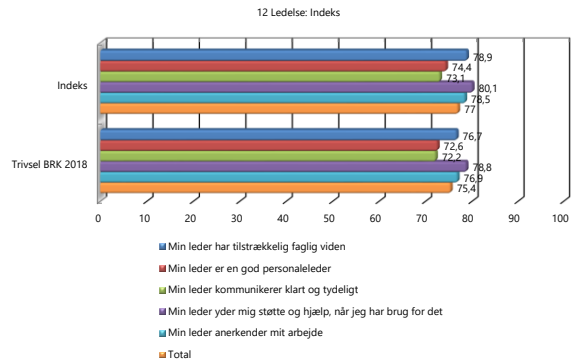


11 Retfærdighed	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg føler, at jeg bliver behandlet retfærdigt på min arbejdsplads	599	27,4%	1110	50,8%	402	18,4%	63	2,9%	12	0,5%	2186	75,4	74
På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt retfærdigt	325	14,9%	996	45,6%	745	34,1%	92	4,2%	28	1,3%	2186	67,1	67
Total											2186	71,3	70,4

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

11 Retfærdighed: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg føler, at jeg bliver behandlet retfærdigt på min arbejdsplads	1454	66,5%	725	33,2%	7	0,3%	2186	83,1	84
På min arbejdsplads bliver arbejdsopgaverne fordelt retfærdigt	1135	51,9%	1004	45,9%	47	2,2%	2186	74,9	76
Total							2186	79,0	79,8

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.



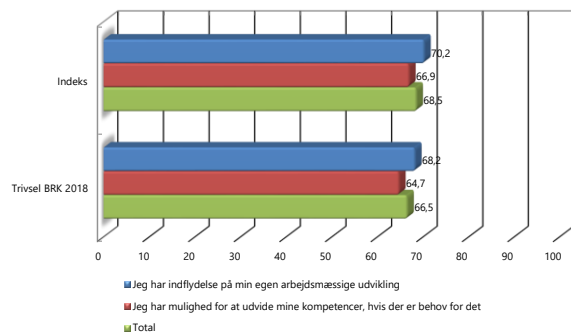
12 Ledelse	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Min leder har tilstrækkelig faglig viden	797	36,6%	998	45,9%	314	14,4%	56	2,6%	10	0,5%	2175	78,9	77
Min leder er en god personaleleder	672	30,9%	941	43,3%	440	20,2%	84	3,9%	38	1,7%	2175	74,4	73
Min leder kommunikerer klart og tydeligt	625	28,7%	912	41,9%	518	23,8%	90	4,1%	30	1,4%	2175	73,1	72
Min leder yder mig støtte og hjælp, når jeg har brug for det	915	42,1%	887	40,8%	299	13,7%	51	2,3%	23	1,1%	2175	80,1	79
Min leder anerkender mit arbejde	845	38,9%	912	41,9%	323	14,9%	71	3,3%	24	1,1%	2175	78,5	77
Total											2175	77,0	75,4

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

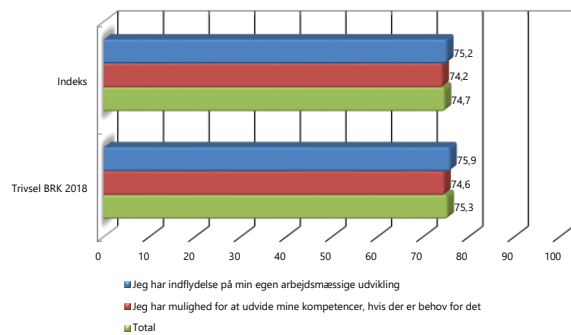
12 Ledelse: Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Min leder har tilstrækkelig faglig viden	1227	56,4%	895	41,1%	53	2,4%	2175	77,0	77
Min leder er en god personaleleder	1506	69,2%	658	30,3%	11	0,5%	2175	84,4	85
Min leder kommunikerer klart og tydeligt	1451	66,7%	716	32,9%	8	0,4%	2175	83,2	84
Min leder yder mig støtte og hjælp, når jeg har brug for det	1561	71,8%	607	27,9%	7	0,3%	2175	85,7	86
Min leder anerkender mit arbejde	1422	65,4%	728	33,5%	25	1,1%	2175	82,1	83
Total							2175	82,5	83,0

Beregning i procent, vandret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

13 Udvikling : Indeks



13 Udvikling : Vurderet vigtighed : Indeks



13 Udvikling	I meget høj grad		I høj grad		Delvist		I ringe grad		I meget ringe grad		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg har indflydelse på min egen arbejdsmæssige udvikling	457	21,0%	961	44,2%	656	30,2%	82	3,8%	18	0,8%	2174	70,2	68
Jeg har mulighed for at udvide mine kompetencer, hvis der er behov for det	394	18,1%	885	40,7%	728	33,5%	128	5,9%	39	1,8%	2174	66,9	65
Total											2174	68,5	66,5

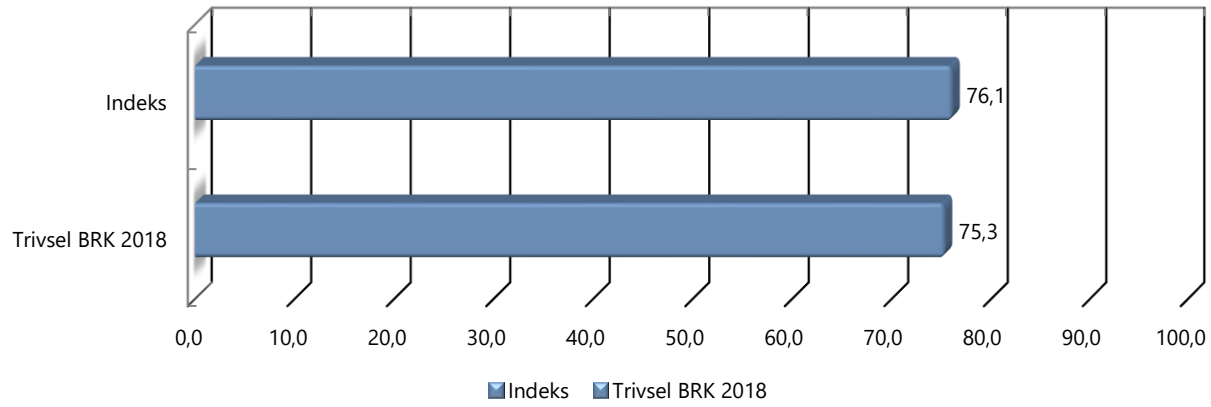
Beregning i procent, vændret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

13 Udvikling : Vurderet vigtighed	Meget vigtigt		Vigtigt		Ikke vigtigt		Basis	Indeks	Trivsel BRK 2018 Indeks
	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.	Abs.	Pct.			
Jeg har indflydelse på min egen arbejdsmæssige udvikling	1118	51,4%	1033	47,5%	23	1,1%	2174	75,2	76
Jeg har mulighed for at udvide mine kompetencer, hvis der er behov for det	1102	50,7%	1024	47,1%	48	2,2%	2174	74,2	75
Total							2174	74,7	75,3

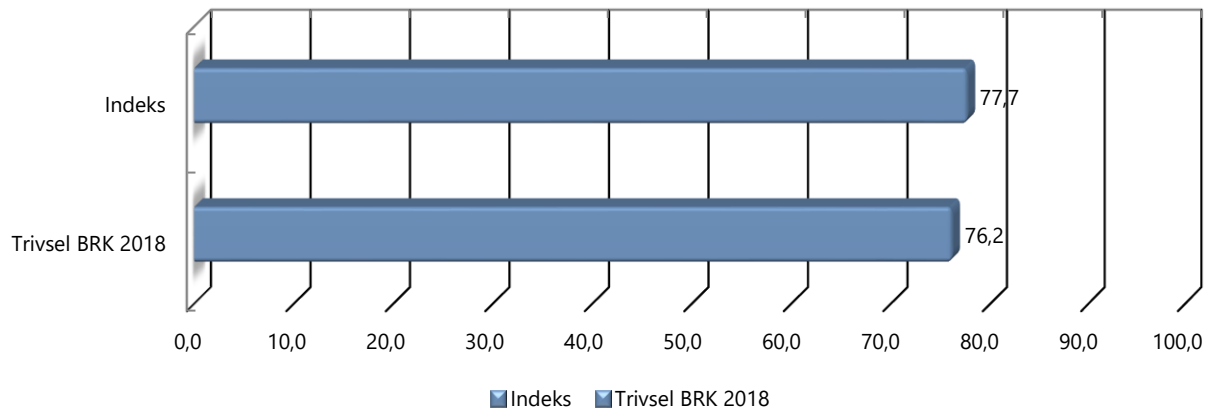
Beregning i procent, vændret. Beregningen er baseret på basis, ikke besvarede undtaget.

Udført af: HR og kommunikation (brk.Hrk)
Virksomhedsnavn: Bomholms Regionskommune
Udførelsestedspunkt: 17-09-2020 10:00:55
Antal besvarelser: 2285
Antal inviterede respondenter (pr. e-mail): 3286
Besvarelsesprocent: 69,5%

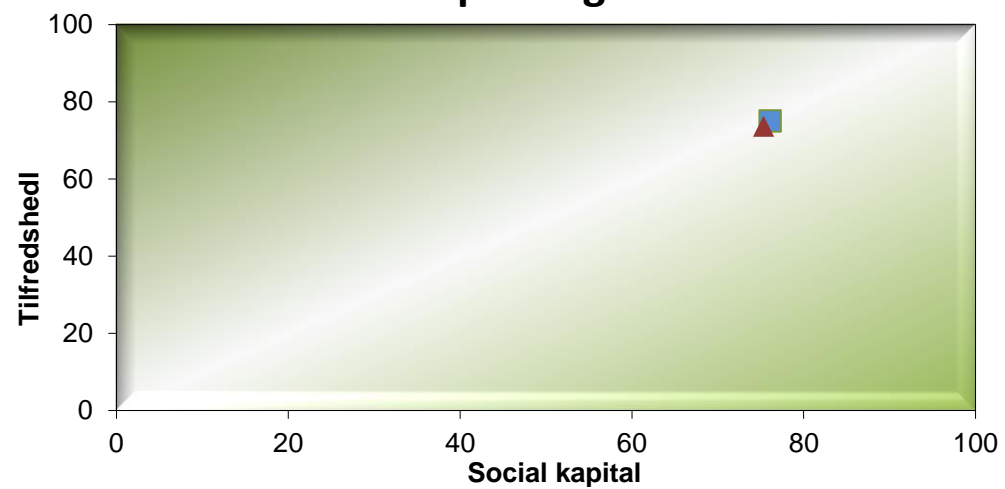
Social kapital



Ledelses kvalitet



Social kapital og tilfredshed

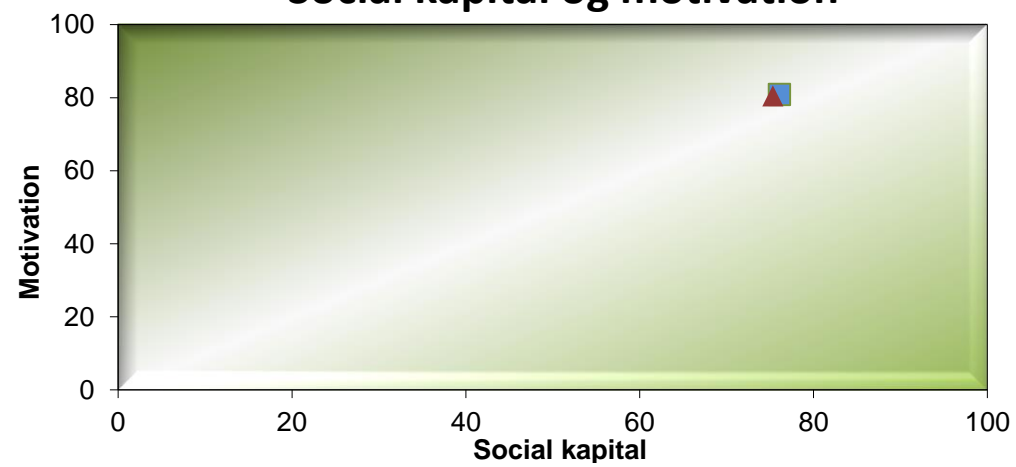


■ 2 Tilfredshed som helhed

▲ Trivsel BRK 2018

◆

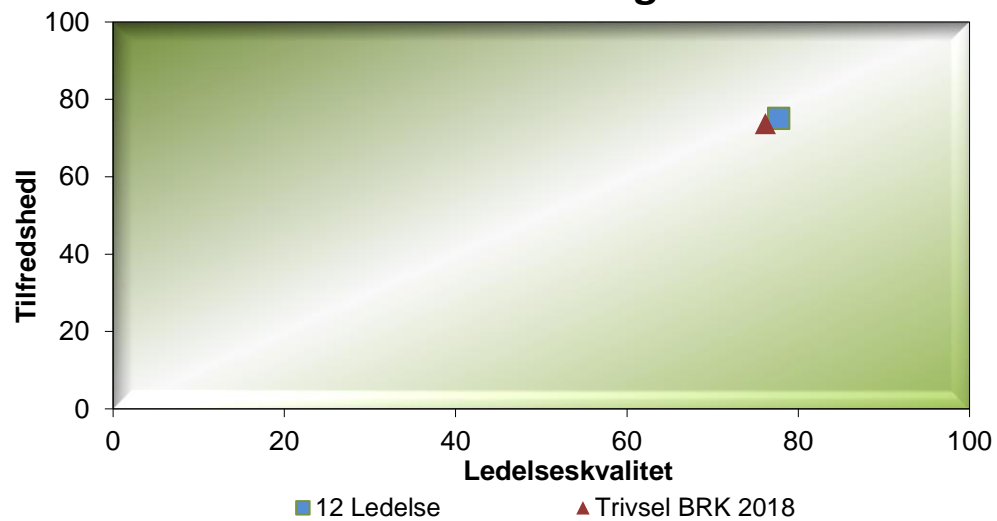
Social kapital og motivation



■ 3 Motivation og engagement

▲ Trivsel BRK 2018

Ledelseskvalitet og tilfredshed



Ledelseskvalitet og motivation



Sådan læses rapporten

Rapporten er opdelt i følgende afsnit:

- Dimensioner
Grafer og Tabeller med svarfordeling på hvert enkelt spørgsmål
- Social Kapital samt Ledelseskvalitet
Grafer og Tabel

Om fortrolighed

Målingen er fortrolig, den enkelte leder har ikke adgang til enkeltbesvarelser. Enheder med mindre end fem besvarelser kan ikke få deres egen rapport af hensyn til fortroligheden. Deres besvarelser vil alene indgå i den overliggende enheds rapport.

Om indekstal

Spørgeskemaets 5-trins svarskala er omregnet til indekstal fra 0 til 100, hvor 0 er lig med besvarelsen "I meget ringe grad" og 100 er lig med besvarelsen "I meget høj grad".

Spørgeskemaets 3-trins vigtighedsskalaen er omregnet til indekstal fra 0 til 100, hvor 0 er lig med besvarelsen "Ikke vigtigt" og 100 er lig med besvarelsen "Meget vigtigt".

Hovedresultater

Hovedresultaterne vises på to forskellige måder, dels i form af indeksoversigter og dels i matrixgrafer i forhold til Social Kapital. Derudover vises for hvert spørgsmål en skala med angivelse af hvor vigtigt dette spørgsmål vægtes i forhold til trivslen. Hver især giver grafer og oversigter et særligt fokus.

Resultaterne er sjældent entydige, men et godt udgangspunkt for en dialog. Der kan være flere forklaringer på, hvad de er udtryk for.

Hovedresultaterne er hermed et godt udgangspunkt for og inspiration til dialog om, der er områder, der bør arbejdes med – eller hvor det er vigtigt at tage fat.

I dialogen om resultaterne kan det være en god idé at fokusere på:

- om I kan genkende resultaterne
- at uddybe og nuancere resultaterne
- at finde ud af hvad I gør godt og hvorfor
- at finde ud af hvad der er vigtigst for jer at sætte fokus på og forbedre.

Beskrivelse af de enkelte dimensioner

Rapporten indeholder tolv dimensioner fra spørgeskemaet. Derudover indgår to resultatdimensioner.

Tilfredshed

Dimensionen siger noget om man generelt set er tilfreds med sit arbejde, og om man vurderer at arbejdspladsen er et godt sted at være ansat.

Motivation og engagement

Dimensionen siger noget om medarbejdernes motivation.

Omdømme

Dimensionen siger noget om medarbejdernes opfattelse af arbejdspladsens omdømme, både inden for kommunen og hvordan den opfattes eksternt. Ligeledes måles der på om medarbejderen vil anbefale andre at søge eventuelle ledige stillinger på arbejdspladsen.

Arbejdsopgaver

Dimensionen siger noget om medarbejdernes opfattelse af om de har den viden der skal til for at udføre arbejdet, om de har indflydelse på den måde arbejdsopgaven udføres på og om de finder arbejdet interessant og tilstrækkeligt udfordrende.

Mening og sammenhæng

Dimensionen siger noget om medarbejdernes opfattelse af mening og sammenhæng.

Det er vigtigt at medarbejdere oplever arbejdet som meningsfuldt, og at deres arbejdsindsats gør en forskel for andre.

Effektivitet

Dimensionen siger noget om hvordan ressourcerne i enheden udnyttes.

Arbejdsforhold

Dimensionen siger noget om balancen mellem arbejdsopgaver og den arbejdstid, der er til rådighed.

Samarbejde

Dimensionen siger noget om samarbejdet på arbejdspladsen, både mellem medarbejderne indbyrdes og mellem medarbejdere og ledelse. Dimensionen indgår som en del af samleddimensionen "Social kapital".

Tillid

Dimensionen siger noget om tilliden på arbejdspladsen både mellem medarbejderne indbyrdes og mellem medarbejdere og ledelse. Dimensionen indgår som en del af samleddimensionen "Social kapital".

Ledelse

Dimensionen giver et billede af hvordan medarbejderne oplever deres nærmeste leder, herunder om leder kommunikerer klart og tydeligt, om leder er en god personaleleder, om leder yder støtte og om leder anerkender medarbejdernes arbejde.

Udvikling

Dimensionen siger noget med medarbejderens indflydelse på eget arbejde og mulighed for at udvikle sine kompetencer.

Social kapital

Resultatdimensionen Social kapital omhandler samarbejdsevne, tillid og troværdighed samt retfærdighed og respekt. Social kapital viser enhedens evne til at løse kerneopgaver i fælleskab.

Ledelseskvalitet

Resultatdimensionen Ledelseskvalitet omhandler spørgsmål fra dimensionerne samarbejde, tillid og ledelse.